

1.2.2016

PARAS VAPAAEHTOISTYÖ- LIPPUKUNTAOHJE

Haluamme, että partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä. Se tarkoittaa sitä, että partiossa on kaikilla hyvä olla ja, ja että partiossa on jokaisen kiva toimia. Tavoite on kova, ja vielä on paljon parannettavaa. Paras vapaaehtoistyö -kyselyllä kartoitettiin partiossa toimivien harrastajien ja vapaaehtoisten hyvinvointia ja sitä, minkälaisia partiossa on toimia. Iloksemme kaikki vastaukset olivat jo hyvin positiivisia. Meillä on siis erittäin mehevä paikka lähteä kehittämään!

Kaikki lippukunnat saivat tällä viikolla postia. Ne, joilla oli vastaajia yli 5 saivat lippukuntakohtaiset tulokset, ja kaikki saivat lisäksi piirinsä keskiarvon. **Muista, että voit aina jutella kyselyn tuloksista alueohjaajan tai piiritoimistosi työntekijän kanssa!** Pidä rima matalalla, ja ota yhteyttä heti, kun tuntuu siltä, että joku harmittaa tai ihmetyttää ja haluat jutella aiheesta jonkun muun kuin oman lippukunnan jäsenen kanssa.

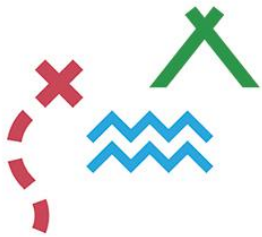
Tulosten käsittely lippukunnassa

Parempilippukunta.fi -blogiin olemme keränneet käytännön vinkit jokaiseen kysymykseen liittyen. Blogin kysymyslistasta voit valita juuri sen kohdan, jonka kehittämiseen haluat panostaa. Blogista löytyy myös vinkit kehittämiskohteen valinnan tekemiseen yhdessä johtajiston kanssa.

www.parempilippukunta.fi/paras-vapaaehtoistyopaikka

Ratkaisevassa asemassa kivaan partiossa toimimiseen käytännön tasolla ovat:

- **Toimiva pestijärjestelmä.** Kun jokainen tietää, mitä häneltä odotetaan ja kuka tekee mitä, on toiminta järjestäytyntä. Energiaa ei kulu ihmetelyyn, säätämiseen ja olettamuksiin asioista, joita ei ole oikeasti sovittu yhdessä. Pestijärjestelmä on ihan eka juttu, joka tulee ottaa käyttöön, jos ei sellaista vielä ole - tai sitä ei käytetä.
- **Hyvä johtajiston sisäinen viestintä.** On oikeastaan ihan sama, mitä kanavia pitkin viestitte, kunhan ne toimivat juuri teille - jokainen saa tarvitsemansa tiedon, tietää mitä on tulossa ja mitä seuraavaksi tapahtuu. Lisäksi tarvitaan yleensä myös joku paikka, jossa on mahdollista keskustella, kysellä, vinkata ja saada apua.
- **Hyvä yhteishenki lippukunnassa.** Tämä on hurjan tärkeää. Yhteishenki syntyy siitä, että kaikki otetaan tasapuolisesti mukaan, ja tehdään yhdessä porukalla siistejä juttuja. Se on myös luottamusta, reiluutta ja sitä, että jokainen saa olla juuri sellainen kuin on.
- **Tarpeeksi johtajaresurssia.** Kaikki hienot ideat, upeat järjestelmät, mutkattomasti toimivat viestintäkanavat ja muut eivät auta, jos tekijöitä ei ole, ja vähät johtajat huhkivat jo hikikarpatot näkökentässään. Siksi ihan ensimmäinen juttu on aikuisrekry. Yksi tai kaksikin käsiparia enemmän voi olla jo ratkaiseva muutos! Useimmilla paikkakunnilla on ihmisiä, ja aikuisrekry näin ollen vain tekemistä vaille. Ei se helppoa ole, eikä jokainen innostu, mutta älä lannistu. Kymmenes tai kolmaskymmenes tyyppi, jota kysyt voi olla just se helmi, joka teidän porukasta vielä puuttuu.



Kyselyn tuloksia tutkiessasi muista, että yksikään organisaatio ei toimi täydellisesti! Tavoitetila ei missään nimessä voi olla 5/5. Kysely tehtiin, koska haluamme seurata, minkälaista partiossa on toimia. Numeerinen vastaus ei tietenkään kerro kaikkea, mutta toivottavasti tulokset johtavat hyvään keskusteluun, ja blogista löydät myös toimintaehdotuksia liittyen kuhunkin kyselyn kysymykseen.

Keskustelun käyminen ja kehittämiskohteen valinta johtajiston kanssa

Valmistautuminen:

- > tarvitset tyhjiä papereita tai post it -lappuja
- > poimi mielestäsi isoimmat kyselyn tuloksista nousevat haasteet (ehkä ne, joista annoitte itsellenne huonoimmat arvosanat) ja kirjoita ne A4-arkkeille valmiiksi.
- > älä näytä tuloksia heti alkuun johtajistolle, vaan pidä niitä piilossa hetki.

Hommiin:

1. Alla on kuusi väittämää, joista voitte yksi kerrallaan keskustella. Voit halutessasi määrittää huoneen toisen päädyn ei-päädyksi ja toisen kyllä-päädyksi, ja pyytää ihmisiä siirtymään siihen kohtaan, joka heidän mielestään kuvaa väittämää teidän lippukunnassa. Kysele joko jokaiselta vuorollaan tai joiltakuilta sattumanvaraisesti, mitä ajatuksia väittämä herättää. Anna sitten keskustelun kulkea ilman puheenvuoroja, ja johdattele tarvittaessa takaisin aiheeseen. Kun keskustelu tyrehtyy (tai aika kuluu) siirry seuraavaan väittämään. Kirjuri kirjaa postit -lapuille KONKREETTISIA asioita, joita keskustelussa nousee esiin. Älä kiinnitä keskustelijoiden huomioita lappuihin tai kirjoitustoimenpiteeseen. Kirjuri kiinnittää postit -laput seinälle.
 - > **Meidän toimintaan on helppo tulla uutena mukaan**
 - > **Minä tiedän, mitä pestiini kuuluu ja mitä muut minulta odottavat**
 - > **Minun pestini on sopivan kokoinen**
 - > **Saan tarvittavat lippukunnan toimintaa koskevat tiedot ajoissa**
 - > **Mielipiteelläni on väliä päätöksiä tehtäessä**
 - > **Tunnen kuuluvani porukkaan, jossa minua ja toimintaani arvostetaan**
2. Katsokaa sitten kyselyn tuloksia ja käykää keskiarvotulokset läpi yksi kerrallaan. Mitä ajatuksia herää?
3. Näytä kirjaamasi haastelaput (etukäteen tehdyt A4) johtajistolle, ja jutelkaa siitä, ovatko kaikki yhtä mieltä siitä, onko lapuissa eniten kehittämistä vaativat kohdat. Jos ei, tehkää uusia lappuja ja heittäkää vanhoja pois. Teippaile yksimielisesti valitut haastelaput seinälle.
4. Ryhmitelkää haastelaput ja liimatkaa aiemmin tehdyt post-it -laput oikean haasteen kohdalle. Tämän jälkeen otsikoikaa luomanne ryhmät.
5. Valitkaa äsken tehdyistä otsikoista se, jota kehitätte ensimmäisenä. (JOS teillä on älyttömästi intoa ja puhtia tehdä, voitte valita myös toisen.)
6. Rajatkaa tarvittaessa otsikko niin, että se vastaa juuri sitä asiaa, jonka aiotte muuttaa. Kerää talteen post-it laput. Tarvitsette niitä ensi kerralla kun lähдете ratkomaan valitsemanne aihetta.
7. Ottakaa kalenterit esiin ja sopikaa kokousaika. Kokouksessa päätätte, miten ratkaisette valitsemanne asian, ja sen tuloksena teillä on lista konkreettisia toimenpiteitä, ja jokaisen perässä vastuuhenkilön nimi. Menetelmävinkkiä on tulossa Parempi Lippukunta -blogiin viikon 6 aikana!